



COPIA

VERBALE DELLA GIUNTA

N. 17 del 17-07-2019	OGGETTO: Adeguamento del Piano annuale del fabbisogno del personale 2019 e Triennale 2019-2021.
-------------------------	---

L'anno duemiladiciannove addì diciassette del mese di luglio con inizio alle ore 16:30, nel Comune di Vallermosa nell'Ufficio del Presidente convocato con appositi inviti, si è riunita la Giunta dell'Unione nelle persone dei Signori:

Spiga Francesco	Vallermosa	P
Mameli Elio	Villaspeciosa	P
Scano Alessandro	Decimoputzu	P
Atzori Francesca	Siliqua	P

Totale presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Segretario Dott.ssa Lucia Tegas;

Presiede: il Dott. Francesco Spiga.

Il Presidente, essendo legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

RICORDATO che:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 prevede:
«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle

unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4...(omissis)";
- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 prevedono l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto del principio di riduzione complessiva e programmata della spesa di personale
- l'articolo 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 che così dispone: «In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente»;
- dell'art. 14, comma 1, della L.R. n.2 del 04 febbraio 2016, l'Unione di Comuni provvede alla determinazione della propria dotazione organica e all'organizzazione e gestione del personale, assicurando progressivi risparmi di spesa attraverso appropriate misure di razionalizzazione organizzativa;
- con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) sono state adottate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta. n. 20 del 19/09/2018, di approvazione dell'adeguamento del piano del fabbisogno per il triennio 2018 - 2020 piano annuale delle assunzioni anno 2018";

VISTI:

- Il D.L. n. 32 del 18/04/2019 G.U. n. 92 del 18/04/2019 avente ad oggetto: "Disposizioni urgenti per il rilancio del settore nei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici;
- La L. n. 56 del 19/06/2019 recante interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" secondo il quale gli enti pubblici non economici possono procedere a decorrere dall'anno 2019 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente del personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato, in deroga a quanto previsto dall'art. 30 del D.L. 165/2001;

CONSIDERATO che si rende necessario intervenire per adeguare il piano annuale 2019 del fabbisogno del personale alle esigenze organizzative dell'amministrazione come risultante dall' allegato;

VISTA l'allegata attestazione del Responsabile del Servizio finanziario, nella quale viene certificato il rispetto, in via previsionale, dei limiti assunzionali prescritti dalla normativa vigente;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario e dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n° 267/2000; per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore di Conti, allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA DI GIUNTA n.17 del
17-07-2019 Unione dei Comuni "I Nuraghi
di Monte Idda e Fanaris"

UNANIME DELIBERA

DI considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI adeguare, la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021 e, nello specifico, per l'anno 2019 a copertura del posto vacante di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1 secondo quanto previsto dalla L. n. 56 del 19/06/2019;

DI dare atto che l'assunzione prevista è strettamente necessaria per il funzionamento dei servizi fondamentali attribuiti all'Unione relativamente all'Area Tecnica e Paesaggistica;

DI adeguare per l'anno in corso e il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

DI dare atto che la predetta programmazione potrà essere rivisitata alla luce del dovuto trasferimento delle ulteriori funzioni dai singoli comuni all'Unione e nuove esigenze di fabbisogno;

DI prendere atto che la presente proposta riporta il parere del Revisore dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 in ordine al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa per il personale;

DI dare atto che le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'Ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione finanziaria;

DI dare atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della Sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare all'Assemblea e ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI demandare l'attuazione di tutto il presente atto sotto l'aspetto gestionale e amministrativo al Segretario/Responsabile di tutti i Servizi;

DI trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;

DI dare alla presente immediata esecutività ai sensi di legge.

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come appresso:

Il Presidente
F.to Dott. Francesco Spiga

Il Segretario
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

Pareri ai sensi dell'art. 49 e 97 del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000

Parere in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna De Rosa

Si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio della sede dell'Unione dei Comuni "Nuraghe Monte Idda e Fanaris" dal 19-07-2019 per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

Copia conforme all'originale

Il Segretario
Dott.ssa Lucia Tegas