



**COPIA**

## **VERBALE DELLA GIUNTA**

N. 11 del 13-05-2020	OGGETTO: ADEGUAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020 - 2022
-------------------------	---

L'anno duemilaventi addì tredici del mese di maggio con inizio alle ore 16:00, nel Comune di Vallermosa nell'Ufficio del Presidente convocato con appositi inviti, si è riunita la Giunta dell'Unione nelle persone dei Signori:

<b>Spiga Francesco</b>	<b>Vallermosa</b>	<b>P</b>
<b>Mameli Elio</b>	<b>Villaspeciosa</b>	<b>P</b>
<b>Scano Alessandro</b>	<b>Decimoputzu</b>	<b>P</b>
<b>Atzori Francesca</b>	<b>Siliqua</b>	<b>P</b>

Totale presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Segretario Dott.ssa Lucia Tegas;

Presiede: il Dott. Francesco Spiga.

Il Presidente, essendo legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

RICORDATO che:

l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 - maggio 2017, n. 75 prevede:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane

*attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;* l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che: - "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4...(omissis)";

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 prevedono l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto del principio di riduzione complessiva e programmata della spesa di personale

- l'articolo 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 che così dispone: «In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente»;

- dell'art. 14, comma 1, della L.R. n.2 del 04 febbraio 2016, l'Unione di Comuni provvede alla determinazione della propria dotazione organica e all'organizzazione e gestione del personale, assicurando progressivi risparmi di spesa attraverso appropriate misure di razionalizzazione organizzativa;

- con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) sono state adottate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta. n. 17 del 17/07/2019, di approvazione dell'adeguamento del piano del fabbisogno per il triennio 2019 - 2021 piano annuale delle assunzioni anno 2019";

RICHIAMATA altresì la Delibera di Giunta. n. 33 del 06/11/2019, di approvazione dell'adeguamento del piano del fabbisogno per il triennio 2020 - 2022 piano annuale delle assunzioni anno 2020";

Richiamata la Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 5 del 12/02/2020 riguardante l'adeguamento del Piano del Fabbisogno del Personale 2020-2022;

Atteso che momentaneamente non si intende procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico cat. D posizione economica D1, stante anche tutte le problematiche sospensive dei concorsi a seguito dell'emergenza Covid, come inizialmente programmato;

Ritenuto, al fine di garantire comunque il corretto funzionamento dell'Ufficio Tecnico, di procedere alla assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo cat. D1 Ingegnere ai sensi dell'art. 110 comma 1 del T.U.E.L.;

Dato Atto che ai dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come modificato dall'art. 1-quater della Legge 7 agosto 2016 n. 160 risulta fuori dal limite di spesa del personale l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 ingegnere, a 36 ore settimanali, mediante procedura ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL;

Ritenuto altresì di adeguare il deliberato di cui alla Delibera della Giunta dell'Unione n. 5 del 12/02/2020 stabilendo quanto segue:

DELIBERA DI GIUNTA n.11 del  
13-05-2020 Unione dei Comuni "I Nuraghi  
di Monte Idda e Fanaris"

Anno 2020:

- Prosecuzione assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Servizio SUAPE, Categoria C, pozione economica C1;
- Assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Ingegnere, a 36 ore settimanali, mediante procedura ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL;

ANNO 2021:

- Assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Servizio SUAPE, Categoria C, pozione economica C1;

ANNO 2022:

- =====

VISTA l'attestazione del Responsabile del Servizio finanziario, nella quale viene certificato il rispetto, in via previsionale, dei limiti assunzionali prescritti dalla normativa vigente;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario e dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n° 267/2000; per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore di Conti, allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

#### UNANIME DELIBERA

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di approvare la seguente programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 come segue:

Anno 2020:

- Prosecuzione assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Servizio SUAPE, Categoria C, pozione economica C1;
- Assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Ingegnere, a 36 ore settimanali, mediante procedura ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL;

ANNO 2021:

- Assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Servizio SUAPE, Categoria C, pozione economica C1;

ANNO 2022:

- =====

Di prorogare l'estensione dell'orario di lavoro art. 1, comma 557, L. 311/2004 dell'Istruttore Direttivo Contabile D1 – posizione economica D4, Responsabile Area Finanziaria per il triennio 2020-2022;

Di dare atto che la predetta programmazione potrà essere rivisitata alla luce del dovuto trasferimento delle ulteriori funzioni dai singoli comuni all'Unione e nuove esigenze di fabbisogno;

Di prendere atto che la presente proposta riporta il parere del Revisore dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 in ordine al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa per il personale;

DELIBERA DI GIUNTA n.11 del  
13-05-2020 Unione dei Comuni "I Nuraghi  
di Monte Idda e Fanaris"

Di dare atto che le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'Ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione finanziaria;  
Di demandare l'attuazione di tutto il presente atto sotto l'aspetto gestionale e amministrativo al Segretario/Responsabile di tutti i Servizi;  
Di dare atto che rimane inalterata in ogni sua restante parte il contenuto della Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 5 del 12/02/2020;  
Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;  
Di dare alla presente immediata esecutività ai sensi di legge.

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come appresso:

Il Presidente  
F.to Dott. Francesco Spiga

Il Segretario  
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

---

**Pareri ai sensi dell'art. 49 e 97 del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000**

Parere in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

---

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Giovanna De Rosa

---

Si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio della sede dell'Unione dei Comuni "Nuraghe Monte Idda e Fanaris" esecutivi dal 19-05-2020 al 03-06-2020.

Il Segretario  
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

Copia conforme all'originale

19-05-2020

Il Segretario  
Dott.ssa Lucia Tegas