



UNIONE DEI COMUNI
I NURAGHI DI
MONTE IDDA E FANARIS



DECIMOPUTZU



SILQUA



VALLERMOSA



VILLASPECIOSA

COPIA

VERBALE DELLA GIUNTA

N. 5 del 12-02-2020	OGGETTO: ADEGUAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022
------------------------	---

L'anno duemilaventi addì dodici del mese di febbraio con inizio alle ore 16:00, nel Comune di Vallermosa nell'Ufficio del Presidente convocato con appositi inviti, si è riunita la Giunta dell'Unione nelle persone dei Signori:

Spiga Francesco	Vallermosa	P
Mameli Elio	Villaspeciosa	P
Scano Alessandro	Decimoputzu	P
Atzori Francesca	Siliqua	P

Totale presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Segretario Dott.ssa Lucia Tegas;
Presiede: il Dott. Francesco Spiga.

Il Presidente, essendo legale il numero degli intervenuti per poter validamente deliberare, dichiara aperta la seduta.

RICORDATO che:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 prevede:
«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni

attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che: "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4... (omissis)";
- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 prevedono l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto del principio di riduzione complessiva e programmata della spesa di personale
- l'articolo 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311 che così dispone: «In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente»;
- dell'art. 14, comma 1, della L.R. n.2 del 04 febbraio 2016, l'Unione di Comuni provvede alla determinazione della propria dotazione organica e all'organizzazione e gestione del personale, assicurando progressivi risparmi di spesa attraverso appropriate misure di razionalizzazione organizzativa;
- con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018) sono state adottate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta. n. 17 del 17/07/2019, di approvazione dell'adeguamento del piano del fabbisogno per il triennio 2019 - 2021 piano annuale delle assunzioni anno 2019";

RICHIAMATA altresì la Delibera di Giunta. n. 33 del 06/11/2019, di approvazione dell'adeguamento del piano del fabbisogno per il triennio 2020 - 2022 piano annuale delle assunzioni anno 2020";

ATTESO che si intende provvedere alla gestione dell'Area Tecnica mediante procedura di assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Ingegnere, di cui all'art. 110 comma 2 del T.U.E.L. in quanto l'Ente è sprovvisto di figura specialistica idonea all'interno;

VISTI:

- Il D.L. n. 32 del 18/04/2019 G.U. n. 92 del 18/04/2019 avente ad oggetto: "Disposizioni urgenti per il rilancio del settore nei contratti pubblici, per l'accelerazione degli interventi infrastrutturali, di rigenerazione urbana e di ricostruzione a seguito di eventi sismici;
- La L. n. 56 del 19/06/2019 recante interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" secondo il quale gli enti pubblici non economici possono procedere a decorrere dall'anno 2020 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel

limite di un contingente del personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato, in deroga a quanto previsto dall'art. 30 del D.L. 165/2001;

CONSIDERATO che si rende necessario intervenire per adeguare il piano annuale 2020 del fabbisogno del personale alle esigenze organizzative dell'amministrazione come risultante dall' allegato;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Servizio finanziario, nella quale viene certificato il rispetto, in via previsionale, dei limiti assunzionali prescritti dalla normativa vigente;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario e dal Responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n° 267/2000; per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore di Conti, allegato al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

UNANIME DELIBERA

Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di approvare la seguente programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022 come segue:

ANNO 2020:

- Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1;
- Prosecuzione assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Servizio SUAPE, Categoria C, posizione economica C1;
- Assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Ingegnere, a 36 ore settimanali, mediante procedura ai sensi dell'art. 110, comma 2 del TUEL;

ANNO 2021:

- Assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Tecnico, Servizio SUAPE, Categoria C, posizione economica C1;

ANNO 2022:

- =====

Di prorogare l'estensione dell'orario di lavoro art. 1, comma 557, L. 311/2004 dell'Istruttore Direttivo Contabile D1 – posizione economica D4, Responsabile Area Finanziaria per il triennio 2020-2022;

Di dare atto che la predetta programmazione potrà essere rivisitata alla luce del dovuto trasferimento delle ulteriori funzioni dai singoli comuni all'Unione e nuove esigenze di fabbisogno;

Di prendere atto che la presente proposta riporta il parere del Revisore dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19 comma 8, Legge n. 448/2001 in ordine al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa per il personale;

Di dare atto che le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'Ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione finanziaria;

Di demandare l'attuazione di tutto il presente atto sotto l'aspetto gestionale e amministrativo al

Di dare atto che le previsioni di spesa trovano adeguata copertura nelle capacità di bilancio dell'Ente e rientrano nei limiti fissati dagli atti di programmazione finanziaria;

Di demandare l'attuazione di tutto il presente atto sotto l'aspetto gestionale e amministrativo al Segretario/Responsabile di tutti i Servizi;

Di trasmettere copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS;

Di dare alla presente immediata esecutività ai sensi di legge.



UNIONE DEI COMUNI
I NURAGHI DI
MONTE IDDA E FANARIS



DECIMOPUTZU



SILIQUA



VALLERMOSA



VILLASPECIOSA

Parere del Revisore dei conti n. 01 del 04/02/2020

Variazione fabbisogno del personale 2020/2022

Il sottoscritto Andrea Boi, Revisore Unico dei Conti della Unione dei Comuni "I NURAGHI DI MONTE IDDA E FANARIS", nominato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n°3 del giorno 14 marzo 2018, immediatamente esecutiva, in ottemperanza agli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 267/2000 (di seguito TUEL).

Premesso che

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997 n. 449 e l'art. 91, comma 2 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 prevedono l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto del principio di riduzione complessiva e programmata della spesa di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 prevede:

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo

- La L. n. 56 del 19/06/2020 recante interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" secondo il quale gli enti pubblici non economici possono procedere a decorrere dall'anno 2020 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente del personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato, in deroga a quanto previsto dall'art. 30 del D.L. 165/2001;

Viste

- La Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 06/11/2019, di approvazione della programmazione del fabbisogno del personale 2020/2022;
- La proposta di variazione del fabbisogno del 20 gennaio 2020;
- L'attestazione del Responsabile del Servizio finanziario, con la quale viene certificato il rispetto, in via previsionale, dei limiti assunzionali prescritti dalla normativa vigente;

Considerato che

- Dall'analisi dei documenti esaminati è emerso che è intenzione dell'Ente procedere alla variazione del piano del fabbisogno del personale limitatamente all'annualità 2020, in particolare:
- si intende provvedere alla gestione dell'Area Tecnica mediante procedura di assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 Ingegnere, di cui all'art. 110 comma 2 del T.U.E.L. in quanto l'Ente è sprovvisto di figura specialistica idonea all'interno.

Visti

i pareri favorevoli in ordine alla Regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art.49 del D.lgs 267/2000;

ESPRIME

Parere favorevole sulla variazione alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022.

Cagliari, 04.02. 2020

Il Revisore Unico

Dott. Andrea Boi





UNIONE DEI COMUNI “I NURAGHI DI MONTE IDDA E FANARIS”

Provincia SUD SARDEGNA

Via Mannu 32, 09010 Siliqua (CA)

c/o Comune di Vallermosa, Via Adua n. 2, 09010 Vallermosa CA

Tel.: 07096329227 – CF/P.Iva: 03166750921

e-mail: unione.com.nurmonteiddefanaris@gmail.com – pec: u.d.c.inuraghidimonteiddefanaris@pec.it

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni i Nuraghi di Monte Idda e Fanaris n. 33 del 06/11/2019;

VISTA la proposta di deliberazione approvazione del Piano annuale del fabbisogno del personale 2020 e Triennale 2020-2022;

RICHIAMATO il decreto dell'08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

CERTIFICA

CHE la presente proposta di deliberazione di approvazione del Piano annuale del fabbisogno del personale 2020 e triennale 2020-2022 non comporta, per l'anno 2020, aumento di spesa del personale rispetto al 2019 e precedenti, nonché rispetto a quanto indicato nella proposta di delibera di Giunta n. 2 del 20/01/2020, per le motivazioni che di seguito si riportano:

1. Risulta invariata la spesa per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico Categoria D posizione Economica D1.
2. Risulta invariata la spesa per la prosecuzione dell'assunzione a tempo determinato per l'anno 2020 di n. 1 Istruttore Tecnico categoria C posizione economica C1 servizio SUAPE;
3. Risulta fuori dal limite di spesa del personale l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Istruttore Direttivo cat. D1 ingegnere, a 36 ore settimanali, mediante procedura ai sensi dell'art. 110, comma 2 del TUEL;
4. Risulta invariata la spesa relativa alla proroga dell'estensione orario di lavoro art. 1 C. 557 L. 311/2004 per il personale Istruttore Direttivo Contabile D4 Responsabile Area Amministrativa;

Pertanto si certifica la regolarità contabile della proposta di programmazione del fabbisogno del personale, nonché la relativa copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Giovanna De Rosa



Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e sottoscritto come appresso:

Il Presidente
F.to Dott. Francesco Spiga

Il Segretario
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

Pareri ai sensi dell'art. 49 e 97 del decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000

Parere in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Giovanna De Rosa

Si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio della sede dell'Unione dei Comuni "Nuraghe Monte Idda e Fanaris" esecutivi dal 14-02-2020 per quindici giorni consecutivi.

Il Segretario
F.to Dott.ssa Lucia Tegas

Copia conforme all'originale

Il Segretario
Dott.ssa Lucia Tegas